

MÁSTER DE FORMACIÓN PERMANENTE EN DIGITALIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS (UNIVERSIDAD DE GRANADA) 9ª EDICIÓN

<https://masterdigitalizacionrrhh.ugr.es/>

Información: victorj@ugr.es



UNIVERSIDAD
DE GRANADA



Máster en
Digitalización
de Recursos
Humanos



**Máster en
Digitalización
de Recursos
Humanos**



**UNIVERSIDAD
DE GRANADA**



MASTER EN FORMACIÓN PERMANENTE EN DIGITALIZACIÓN DE RRHH

Universidad de Granada

IX Edición. Curso 2025-2026

CALENDARIO ACADÉMICO DEL MÁSTER ⁽¹⁾

Propone: Departamento de Organización de Empresas II de
la Universidad de Granada

Strada

Organiza: Escuela Internacional de Posgrado de la Universidad de Granada

(1) Este calendario puede ser objeto de modificaciones puntuales por circunstancias extraordinarias relacionadas con los ponentes o situaciones sobrevenidas ajenas a la voluntad de los organizadores. Las clases de los diferentes módulos serán en horario de tarde en sesiones de 16.00 a 18.00 y de 18.30 a 20.30 en el aula E22 de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Granada. Las Prácticas serán realizadas en las instalaciones de la empresa Strada.



NOVIEMBRE

L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

14-N	-	26-N
17-N		
28-N		

Sesión de Apertura

Los Recursos Humanos en el Contexto Actual. Competencias para la Organización 1 y 2

Gestión Digital de los Recursos Humanos: Introducción, Estrategia y Herramientas. Competencias para la Organización 3 y 4

DICIEMBRE

L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

1-D	-	12-D
15-D	-	19-D

Gestión Digital de los Recursos Humanos: Introducción, Estrategia y Herramientas. Competencias para la Organización 3 y 4

Propuesta de Valor para una Transformación de Recursos Humanos. Competencias para la Organización 5 y 6.

ENERO

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

12-E	-	13-E
15-E	-	21-E
23-E	-	30-E

Propuesta de Valor para una Transformación de Recursos Humanos. Competencias para la Organización 5 y 6.

Gestión y Planificación de Proyectos. Competencias para la Organización 7 y 8.

HR Outsourcing. Competencias para la Organización 9.



FEBRERO

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	

2-F	-	10-F
12-F	-	27-F

HR Outsourcing. Competencias para la Organización 9.
Mantenimiento de Aplicaciones (AMS). Competencias para la Organización 10 y 11.

MARZO

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

2-M	-	20-M
24-M	-	26-M

Mantenimiento de Aplicaciones (AMS). Competencias para la Organización 10 y 11.
Seguridad y Continuidad en Soluciones Empresariales Digitales

ABRIL

L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

7-A	-	8-A
9-A	-	31-A

Seguridad y continuidad en soluciones empresariales digitales
Asimilación de Conceptos

MAYO

L	M	X	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31



1-M - 31-M Prácticas en Empresas

JUNIO

L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

1-J - 30-J Prácticas en Empresas / Proyecto

JULIO

L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

1-J - 31-J Prácticas en Empresas / Proyecto

AGOSTO

L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

1-A - 31-A Prácticas en Empresas / Proyecto



SEPTIEMBRE

L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

1-S - 31-S Prácticas en Empresas / Proyecto

OCTUBRE

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

1-O - 31-O Prácticas en Empresas / Proyecto

NOVIEMBRE

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

1-N - 30-N Prácticas en Empresas



**Máster en
Digitalización
de Recursos
Humanos**



**UNIVERSIDAD
DE GRANADA**



MÁSTER EN FORMACIÓN PERMANENTE DIGITALIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Universidad de Granada

9ª Edición. Curso 2025-2026

PROGRAMA Y CONTENIDO ACADÉMICO DEL MÁSTER ⁽¹⁾

Propone: - Departamento de Organización de Empresas II
(Universidad de Granada)
- Strada

Organiza: Escuela Internacional de Posgrado de la Universidad de Granada

(1) Este programa puede ser objeto de modificaciones puntuales por circunstancias extraordinarias relacionadas con los ponentes o situaciones sobrevenidas ajenas a la voluntad de los organizadores.



0. Presentación y conferencia de apertura (4 horas).

* Inauguración oficial del Máster por autoridades académicas y legales incluyendo la presencia confirmada en la mesa presidencial e intervención de:

Autoridades académicas de la Universidad de Granada y selección de autoridades y responsables de instituciones públicas y privadas que patrocinan y colaboran con el Máster en Formación Permanente en Digitalización de RRHH de la Universidad de Granada.

* Presentación y aspectos generales del Máster.

Ponentes:

- Representantes de la Universidad de Granada.
- D. Javier Toni, VP Application Services, Strada
- D. Víctor Jesús García Morales (Profesor Catedrático de Universidad, Director del Máster en Formación Permanente en Digitalización de RR.HH., Universidad de Granada).

Fechas: 14 de noviembre, viernes (1 día).

Lugar: Rectorado de la Universidad de Granada (Sala de Prensa del Hospital Real).



1. Los Recursos Humanos en el Contexto Actual (32 horas).

Coordinadora del Módulo: María Eugenia Senise Barrio.

- a. **1.Introducción a Recursos Humanos. 1. Áreas de Actuación.**
Duración: 4 horas.
Profesor Responsable: José Manuel de la Torre Ruíz (Universidad de Granada).
- b. **1.Introducción a Recursos Humanos. 2. Áreas de Actuación. Compensaciones y Beneficios.**
Duración: 4 horas.
Profesor Responsable: María José Caballero Pérez (Universidad de Granada).
- c. **1.Introducción a Recursos Humanos. 3. Áreas de Actuación. Reclutamiento y Selección.**
Duración: 4 horas.
Profesora Responsable: Marta María Navarro Rodríguez (Técnico RRHH, Caja Rural de Granada).
- d. **1.Introducción a Recursos Humanos. 4. Áreas de Actuación. Gestión del Talento: Valorización y Retención.**
Duración: 2 horas.
Profesora Responsable: Amparo Ruano Torres (HR Generalist, Abbott Nutrition Granada).
- e. **1.Introducción a Recursos Humanos. 5. Áreas de Actuación. Gestión del Talento: Estrategias y Mejora Continua.**
Duración: 2 horas.
Profesora Responsable: Eva María Carmona Vílchez (Gerente de Excelencia Operacional, Abbott Nutrition Granada).
- f. **2.Experiencias en la Gestión de Recursos Humanos. 1. Casos Prácticos.**
Duración: 2 horas.
Profesora Responsable: Marta María Navarro Rodríguez (Técnico RRHH, Caja Rural de Granada).
- g. **2. Experiencias en la Gestión de Recursos Humanos. 2. Casos prácticos en Empresas Multinacionales (Sector Comercial).**
Duración: 4 horas.
Profesora Responsable: Pedro Marín García (Global HRBP Lactalis Puleva S.L.).
- h. **3.Competencias para la Organización. 1. Estrategias de Comunicación. Casos Prácticos Aplicados al Mundo de la Empresa (I).**
Duración: 2 horas.
Profesora Responsable: Javier Delgado Ceballos (Universidad de Granada).
- i. **3.Competencias para la Organización. 2. Estrategias de Comunicación. Casos Prácticos Aplicados al Mundo de la Empresa (II).**
Duración: 2 horas.



Profesor Responsable: Javier Delgado Ceballos (Universidad de Granada).

j. **4. Gestión Global de Recursos Humanos.**

Duración: 4 horas

Profesor Responsable: Jaime Santamaría (HR Director Spain & Portugal, Strada)

k. **5.Tendencias en la Gestión de Recursos Humanos. Sesión de Evaluación.**

Duración: 2 horas.

Profesora Responsable: María Eugenia Senise Barrio (Universidad de Granada).

Fechas: 17 de noviembre – 26 de noviembre (8 días).

Profesorado del Módulo:

Amparo Ruano Torres (HR Generalist, Abbott Nutrition Granada), Eva María Carmona Vélchez (EHS Principal Specialist, Abbott Nutrition Granada), Jaime Santamaría (HR Director Spain & Portugal, Strada), Javier Delgado Ceballos (Universidad de Granada), José Manuel de la Torre Ruiz (Universidad de Granada), María José Caballero Pérez (Universidad de Granada), María Eugenia Senise Barrio (Universidad de Granada), Marta María Navarro Rodríguez (Técnico RRHH, Caja Rural de Granada), Pedro Marín García (Global HRBP Lactalis Puleva S.L.).



2. Gestión Digital de los Recursos Humanos: Introducción, Estrategia y Herramientas (40 horas).

Coordinadora del Módulo: Pablo García.

a. **1. Competencias para la Organización. 3. Organización en el Trabajo. Gestión del Tiempo.**

Duración: 2 horas.

Profesora Responsable: Matilde Morales Raya (Universidad de les Illes Balears).

b. **1. Competencias para la Organización. 4. Identificación del Potencial.**

Duración: 2 horas.

Profesor Responsable: Álvaro Jesús Rodríguez Martín (Responsable del Área de Selección, Formación y Desarrollo El Corte Inglés).

c. **2. Rol Estratégico de la Gestión de Capital Humano. 1. El Papel de la Tecnología en la Gestión de los Procesos de RR.HH.**

Duración: 2 horas.

Profesora Responsable: Aleksandra Michalak (Account Manager, Strada).

d. **2. Rol Estratégico de la Gestión de Capital Humano. 2. Externalización de los Servicios de RR.HH. (HR Outsourcing).**

Duración: 2 horas.

Profesora Responsable: Aleksandra Michalak (Account Manager, Strada).

e. **2. Rol Estratégico de la Gestión de Capital Humano. 3. La Transformación de los Departamentos de RR.HH. (I).**

Duración: 2 horas.

Profesora Responsable: Aleksandra Michalak (Account Manager, Strada).

f. **2. Rol Estratégico de la Gestión de Capital Humano. 4. La Transformación de los Departamentos de RR.HH. (II).**

Duración: 2 horas.

Profesora Responsable: Aleksandra Michalak (Account Manager, Strada).

g. **3. Transformación Digital. 1. Sistemas de Información Empresariales (Portales de Clientes) (I).**

Duración: 2 horas.

Profesor Responsable: Álvaro Cano (Pre-Sales, Demo Lead Specialist, Strada).

h. **3. Transformación Digital. 2. Sistemas de Información Empresariales (Portales de Clientes) (II).**

Duración: 2 horas.

Profesor Responsable: Álvaro Cano (Pre-Sales, Demo Lead Specialist, Strada).

3. Transformación Digital. 3. Strada Worklife – Introducción (I).

Duración: 2 horas.



Profesora Responsable: Álvaro Cano (Pre-Sales, Demo Lead Specialist, Strada).

i. **3.Transformación Digital. 4. Strada Worklife – Introducción (II).**

Duración: 2 horas.

Profesora Responsable: Álvaro Cano (Pre-Sales, Demo Lead Specialist, Strada).

j. **3.Transformación Digital. 5. Strada Worklife: Assist (Gestión de Casos) / Access (Experiencia del Empleado) (I).**

Duración: 2 horas.

Profesor Responsable: Pablo Andrés Muñoz Feldstedt (Service Center Tools Manager, Strada).

k. **3.Transformación Digital. 6. Strada Worklife: Assist (Gestión de Casos) / Access (Experiencia del Empleado) (II).**

Duración: 2 horas.

Profesor Responsable: Pablo Andrés Muñoz Feldstedt (Service Center Tools Manager, Strada).

l. **3.Transformación Digital. 7. Strada Worklife: Assist (Gestión de Casos) / Access (Experiencia del Empleado) (III).**

Duración: 2 horas.

Profesor Responsable: Pablo Andrés Muñoz Feldstedt (Service Center Tools Manager, Strada).

m. **3.Transformación Digital. 8. Strada Worklife: Assist (Gestión de Casos) / Access (Experiencia del Empleado) (IV).**

Duración: 2 horas.

Profesor Responsable: Pablo Andrés Muñoz Feldstedt (Service Center Tools Manager, Strada).

n. **3.Transformación Digital. 9. Strada Worklife: Centro de Integración & Analítica Avanzada para Nóminas (I).**

Duración: 2 horas.

Profesora Responsable: Luisa González (Worklife exchange Application support and implementations Lead, Strada).

o. **3.Transformación Digital. 10. Strada Worklife: Centro de Integración & Analítica Avanzada para Nóminas (II).**

Duración: 2 horas.

Profesora Responsable: Luisa González (Worklife exchange Application support and implementations Lead, Strada).

p. **3.Transformación Digital. 11. Strada Worklife: Centro de Integración & Analítica Avanzada para Nóminas (III).**

Duración: 2 horas.

Profesor Responsable: José Pajares (Strada Exchange Application Support and Implementation lead, Strada).

q. **3.Transformación Digital. 12. Strada Worklife: Centro de Integración & Analítica Avanzada para Nóminas (IV).**

Duración: 2 horas.

Profesor Responsable: José Pajares (Strada Exchange Application Support and Implementation lead, Strada).

r. **4.Ciclo de Vida de un Cliente. 1. Ciclo de Vida de un Cliente (I).**

Duración: 2 horas.



Profesor Responsable: Pablo García (Pre-Sales Senior Specialist, Strada).

s. **4.Ciclo de Vida de un Cliente. 2. Ciclo de Vida de un Cliente (II).**

Duración: 2 horas.

Profesor Responsable: Pablo García (Pre-Sales Senior Specialist, Strada).

Fechas: 28 de noviembre – 12 de diciembre (10 días).

Profesores del módulo:

Aleksandra Michalak (Account Manager, Strada), Álvaro Cano (Pre-Sales, Demo Lead Specialist, Strada), Álvaro Jesús Rodríguez Martín (Responsable del Área de Selección, Formación y Desarrollo El Corte Inglés), José Pajares (Strada Exchange Application Support and Implementation lead, Strada), Luisa González (Worklife exchange Application support and implementations Lead, Strada), Matilde Morales Raya (Universidad de les Illes Balears), Pablo Andrés Muñoz Feldstedt (Service Center Tools Manager, Strada), Pablo García (Pre-Sales Senior Specialist, Strada)



3. Propuesta de Valor para una Transformación de Recursos Humanos (28 horas).

Coordinador del Módulo: Manuel Vargas.

- a. **1.Competencias para la Organización. 5. Gestión de la Innovación (I).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Rodrigo Martín Rojas (Universidad de Granada).
- b. **1.Competencias para la Organización. 6. Gestión de la Innovación (II).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Rodrigo Martín Rojas (Universidad de Granada).
- c. **2.Creación de un Nuevo Producto. 1. FastTrack (I).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Gonzalo Martínez (Application Services Director, Strada).
- d. **2.Creación de un Nuevo Producto. 2. FastTrack (II).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Gonzalo Martínez (Application Services Director, Strada).
- e. **3.Vender Valor en la Transformación de RR.HH. 1. Value Engineering (I).**
Duración: 2 horas.
Profesora Responsable: Pia Ellimäki (Director, Value Management, Strada).
- f. **3.Vender Valor en la Transformación de RR.HH. 2. Value Engineering (II).**
Duración: 2 horas.
Profesora Responsable: Pia Ellimäki (Director, Value Management, Strada).
- g. **4.Cómo responder a un requerimiento de transformación de recursos humanos (RfP response + Código B2B) (I)**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Pablo García (Pre-Sales Senior Specialist, Strada).
- h. **4.Cómo responder a un requerimiento de transformación de recursos humanos (RfP response + Código B2B) (II)**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Pablo García (Pre-Sales Senior Specialist, Strada).
- i. **5.Criterio de Selección y Respuesta a una Oportunidad de Transformación. 1. PAB Process (I).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Pablo García (Pre-Sales Senior Specialist, Strada).



- j. **5.Criterio de Selección y Respuesta a una Oportunidad de Transformación. 2. PAB Process (II).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Pablo García (Pre-Sales Senior Specialist, Strada).
- k. **6.Prepararse para el Éxito de la Transformación de los RR.HH. 1. Advisory + Upselling (I).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Manuel Vargas (Director, Advisory Services, Strada).
- l. **6.Prepararse para el Éxito de la Transformación de los RR.HH. 2. Advisory + Upselling (II).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Manuel Vargas (Director, Advisory Services, Strada).
- m. **6.Prepararse para el Éxito de la Transformación de los RR.HH. 3. Advisory + Upselling (III).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Manuel Vargas (Director, Advisory Services, Strada).
- n. **6.Prepararse para el Éxito de la Transformación de los RR.HH. 4. Advisory + Upselling (IV).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Manuel Vargas (Director, Advisory Services, Strada).

Fechas: 15 de diciembre – 13 de enero (7 días).

Profesorado del Módulo:

Gonzalo Martínez (Application Services Director, Strada), Manuel Vargas (Director, Advisory Services, Strada), Pablo García (Pre-Sales Senior Specialist, Strada), Pia Ellimäki (Director, Value Management, Strada), Rodrigo Martín Rojas (Universidad de Granada).



4. Gestión y Planificación de Proyectos (20 horas).

Coordinadora del Módulo: Pilar Guillén Hinojosa.

- a. **1.Competencias para la Organización. 7. Resolución de Problemas.**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Guillermo Maraver Tarifa (Universidad de Granada).
- b. **1.Competencias para la Organización. 8. Técnicas de Empleabilidad y Excelencia por el Talento Profesional.**
Duración: 2 horas.
Profesora Responsable: Marta María Navarro Rodríguez (Técnico RR.HH., Caja Rural de Granada).
- c. **2.Introducción, Definiciones y Conceptos Básicos (I).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Fernando García Chapuli (Program Manager, Strada).
- d. **2.Introducción, Definiciones y Conceptos Básicos (II).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Fernando García Chapuli (Program Manager, Strada).
- e. **3.Procesos de un Proyecto (I).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Fernando García Chapuli (Program Manager, Strada).
- f. **3.Procesos de un Proyecto (II).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Fernando García Chapuli (Program Manager, Strada).
- g. **3.Procesos de un Proyecto (III).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Fernando García Chapuli (Program Manager, Strada).
- h. **3.Procesos de un Proyecto (IV).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Fernando García Chapuli (Program Manager, Strada).
- i. **4.Ejercicio Práctico y Metodología de Strada (I).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Fernando García Chapuli (Program Manager, Strada).
- j. **4.Ejercicio Práctico y Metodología de Strada (II).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Fernando García Chapuli (Program Manager, Strada).



Fechas: 15 de enero – 21 de enero (5 días).

Profesorado del Módulo:

Fernando García Chapuli (Program Manager, Strada), Guillermo Maraver Tarifa (Universidad de Granada), Matilde Morales Raya (Universidad de les Illes Balears), Pilar Guillén Hinojosa (Cloud SuccessFactors Global Delivery Centers & Service Management, Director).



5. HR Outsourcing (50 horas).

Coordinadora del Módulo: Roberto Maldonado

a. **1.Competencias para la Organización. 9. Gestión del Estrés. Control del Estrés en el Trabajo. Prácticas de Mindfulness Aplicadas en el Contexto Organizativo.**

Duración: 2 horas.

Profesores Responsables: Encarnación García Sánchez (Universidad de Granada). Javier Aguilera Caracuel (Universidad de Granada).

b. **2.Legislación Española, Concepto Básicos en un Modelo de Outsourcing. 1. Introducción al HR Outsourcing (I). Sesión de Evaluación Módulo 4.**

Duración: 2 horas.

Profesor Responsable: Roberto Maldonado Torre (HR Operations Manager, Strada).

c. **2.Legislación Española, Concepto Básicos en un Modelo de Outsourcing. 2. Introducción al HR Outsourcing (II).**

Duración: 2 horas.

Profesor Responsable: Roberto Maldonado Torre (HR Operations Manager, Strada).

d. **3.Legislación Española, Concepto Básicos en un Modelo de Outsourcing. 3. Modelos de Servicios de HR Outsourcing (I).**

Duración: 2 horas.

Profesor Responsable: Roberto Maldonado Torre (HR Operations Manager, Strada).

e. **3.Legislación Española, Concepto Básicos en un Modelo de Outsourcing. 4. Modelos de Servicios de HR Outsourcing (II).**

Duración: 2 horas.

Profesor Responsable: Roberto Maldonado Torre (HR Operations Manager, Strada).

f. **3.Legislación Española, Concepto Básicos en un Modelo de Outsourcing. 5. Modelos de Servicios de HR Outsourcing (III).**

Duración: 2 horas.

Profesor Responsable: Roberto Maldonado Torre (HR Operations Manager, Strada).

g. **3.Legislación Española, Concepto Básicos en un Modelo de Outsourcing. 6. Modelos de Servicios de HR Outsourcing (IV).**

Duración: 2 horas.

Profesor Responsable: Roberto Maldonado Torre (HR Operations Manager, Strada).

h. **4.Legislación Española, Concepto Básicos en un Modelo de Outsourcing. 7. Seguridad Social e Impuestos Españoles. Conceptos Básicos y Comunicaciones (I).**

Duración: 2 horas.

Profesor Responsable: Rafael Alcázar (Operations Manager, Strada).



- i. **4.Legislación Española, Concepto Básicos en un Modelo de Outsourcing. 8. Seguridad Social e Impuestos Españoles. Conceptos Básicos y Comunicaciones (II).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Rafael Alcázar (Operations Manager, Strada).
- j. **5.Legislación Española, Concepto Básicos en un Modelo de Outsourcing. 9. El Pago: Entender e Interpretar un Recibo de Salarios (I).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Rafael Alcázar (Operations Manager, Strada).
- k. **5.Legislación Española, Concepto Básicos en un Modelo de Outsourcing. 10. El Pago: Entender e Interpretar un Recibo de Salarios (II).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Rafael Alcázar (Operations Manager, Strada).
- l. **6.Procesos Administrativos en un Modelo de Outsourcing. 7. Sistema de Comunicación por Tickets con Assist (I).**
Duración: 2 horas.
Profesora Responsable: María del Carmen Soldado (Product Author, Strada).
- m. **6.Procesos Administrativos en un Modelo de Outsourcing. 8. Sistema de Comunicación por Tickets con Assist (II).**
Duración: 2 horas.
Profesora Responsable: María del Carmen Soldado (Product Author, Strada).
- n. **7.Procesos Administrativos en un Modelo de Outsourcing. 1. Medidas de Alta/Baja/Cambio Organizativo en SAP (I).**
Duración: 2 horas.
Profesora Responsable: María del Mar Amador (Payroll Specialist, Strada).
- o. **7.Procesos Administrativos en un Modelo de Outsourcing. 2. Medidas de Alta/Baja/Cambio Organizativo en SAP (II).**
Duración: 2 horas.
Profesora Responsable: María del Mar Amador (Payroll Specialist, Strada).
- p. **8.Procesos Administrativos en un Modelo de Outsourcing. 3. Integración, Monitorización de Datos en hrX Exchange, Worklist-SmartForms (I).**
Duración: 2 horas.
Profesora Responsable: María del Mar Amador (Payroll Specialist, Strada).
- q. **8.Procesos Administrativos en un Modelo de Outsourcing. 4. Integración, Monitorización de Datos en hrX Exchange, Worklist-SmartForms (II).**
Duración: 2 horas.
Profesora Responsable: María del Mar Amador (Payroll Specialist, Strada).



- r. **9.Procesos Administrativos en un Modelo de Outsourcing. 5. Contratos (Modelos Oficiales, Anexos) y Certificados en SAP (I).**
Duración: 2 horas.
Profesora Responsable: María del Mar Amador (Payroll Specialist, Strada).
- s. **9.Procesos Administrativos en un Modelo de Outsourcing. 6. Contratos (Modelos Oficiales, Anexos) y Certificados en SAP (II).**
Duración: 2 horas.
Profesora Responsable: María del Mar Amador (Payroll Specialist, Strada).
- t. **10.Proceso de Nómina en un Modelo de Outsourcing. 9. Procesar la Nómina en SAP (Back-end, PCC/PMM) (I).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Francisco Gilabert (Operations Senior Payroll Specialist, Strada).
- u. **10.Proceso de Nómina en un Modelo de Outsourcing. 10. Procesar la Nómina en SAP (Back-end, PCC/PMM) (II).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Francisco Gilabert (Operations Senior Payroll Specialist, Strada).
- v. **10.Proceso de Nómina en un Modelo de Outsourcing. 11. Procesar la Nómina en SAP (Back-end, PCC/PMM) (III).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Francisco Gilabert (Operations Senior Payroll Specialist, Strada).
- w. **10.Proceso de Nómina en un Modelo de Outsourcing. 12. Procesar la Nómina en SAP (Back-end, PCC/PMM) (IV).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Francisco Gilabert (Operations Senior Payroll Specialist, Strada).
- x. **11.Proceso de Nómina en un Modelo de Outsourcing. 13. Controles de Calidad de Nómina SOC1 – Headcount&Variance, Reconciliation I).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Francisco Gilabert (Operations Senior Payroll Specialist, Strada).
- y. **11.Proceso de Nómina en un Modelo de Outsourcing. 14. Controles de Calidad de Nómina SOC1 – Headcount&Variance, Reconciliation II).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Francisco Gilabert (Operations Senior Payroll Specialist, Strada).



Fechas: 23 de enero – 10 de febrero (13 días).

Profesorado del Módulo:

Encarnación García Sánchez (Universidad de Granada), Francisco Gilabert (Operations Senior Payrol Specialist, Strada), Javier Aguilera Caracuel (Universidad de Granada), María del Carmen Soldado (Product Author, Strada), María del Mar Amador (Payroll Specialist, Strada), Rafael Alcázar (Operations Manager, Strada), Roberto Maldonado Torre (HR Operations Manager, Strada).



6. Mantenimiento de Aplicaciones (AMS) (104 horas).

Coordinador del Módulo: Pilar Guillén Hinojosa.

- a. **1.Competencias para la Organización. 10. Creatividad e Innovación: Técnicas y Herramientas.**
Duración: 2 horas.
Profesora Responsable: Aurora Martín López Aguilar (Responsable IAM Coaching, Fundación Exit, #Coachingemprende).
- b. **1.Competencias para la Organización. 11. Gestión de la Innovación.**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Alfonso García-Donas Sepúlveda (Altea Psicólogos y Psicólogo y Coach Profesional).
- c. **2.Sistemas de Planificación de Recursos Empresariales (ERP). 1.Estructura de Empresa y Estructura y Administración de Personal (I). Sesión de Evaluación Módulo 5.**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Miguel Ángel Núñez García (AMS Delivery Manager, Strada).
- d. **2.Sistemas de Planificación de Recursos Empresariales (ERP). 2.Estructura de Empresa y Estructura y Administración de Personal (II).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Miguel Ángel Núñez García (AMS Delivery Manager, Strada).
- e. **2.Sistemas de Planificación de Recursos Empresariales (ERP). 3.Estructura de Empresa y Estructura y Administración de Personal (III).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Miguel Ángel Núñez García (AMS Delivery Manager, Strada).
- f. **2.Sistemas de Planificación de Recursos Empresariales (ERP). 4.Estructura de Empresa y Estructura y Administración de Personal (IV).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Miguel Ángel Núñez García (AMS Delivery Manager, Strada).
- g. **2.Sistemas de Planificación de Recursos Empresariales (ERP). 5.Gestión de la Estructura Organizativa (I).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Miguel Ángel Núñez García (AMS Delivery Manager, Strada).
- h. **2.Sistemas de Planificación de Recursos Empresariales (ERP). 6.Gestión de la Estructura Organizativa (II).**
Duración: 2 horas.



Profesor Responsable: Miguel Ángel Núñez García (AMS Delivery Manager, Strada).

- i. **2.Sistemas de Planificación de Recursos Empresariales (ERP).
7.Gestión de la Estructura Organizativa (III).**

Duración: 2 horas.

Profesor Responsable: Miguel Ángel Núñez García (AMS Delivery Manager, Strada).

- j. **2.Sistemas de Planificación de Recursos Empresariales (ERP).
8.Gestión de la Estructura Organizativa (IV).**

Duración: 2 horas.

Profesor Responsable: Miguel Ángel Núñez García (AMS Delivery Manager, Strada).

- k. **2.Sistemas de Planificación de Recursos Empresariales (ERP).
9.Gestión de la Estructura Organizativa (V).**

Duración: 2 horas.

Profesor Responsable: Miguel Ángel Núñez García (AMS Delivery Manager, Strada).

- l. **2.Sistemas de Planificación de Recursos Empresariales (ERP).
10.Gestión de la Estructura Organizativa (VI).**

Duración: 2 horas.

Profesor Responsable: Miguel Ángel Núñez García (AMS Delivery Manager, Strada).

- m. **2.Sistemas de Planificación de Recursos Empresariales (ERP).
11.Tiempos del Personal (I).**

Duración: 2 horas.

Profesora Responsable: Antonio Miguel Molina (Application Management, Manager, Strada).

- n. **2.Sistemas de Planificación de Recursos Empresariales (ERP).
12.Tiempos del Personal (II).**

Duración: 2 horas.

Profesora Responsable: Antonio Miguel Molina (Senior SAP HCM Consultant, Strada).

- o. **2.Sistemas de Planificación de Recursos Empresariales (ERP).
13.Tiempos del Personal (III).**

Duración: 2 horas.

Profesora Responsable: Antonio Miguel Molina (Senior SAP HCM Consultant, Strada).

- p. **2.Sistemas de Planificación de Recursos Empresariales (ERP).
14.Tiempos del Personal (IV).**

Duración: 2 horas.

Profesora Responsable: Antonio Miguel Molina (Application Management, Manager, Strada).

- q. **2.Sistemas de Planificación de Recursos Empresariales (ERP).
15.Tiempos del Personal (V).**

Duración: 2 horas.

Profesora Responsable: Antonio Miguel Molina (Senior SAP HCM Consultant, Strada).



- r. **2.Sistemas de Planificación de Recursos Empresariales (ERP).
16.Tiempos del Personal (VI).**
Duración: 2 horas.
Profesora Responsable: Antonio Miguel Molina (Senior SAP HCM Consultant, Strada).
- s. **2.Sistemas de Planificación de Recursos Empresariales (ERP).
17.Gestión de Nóminas (I).**
Duración: 2 horas.
Profesores Responsables: Francisco Pérez Liebana (Senior SAP HCM Consultant, Strada); Julio Moreno Bernardo (Senior SAP HCM Consultant, Strada).
- t. **2.Sistemas de Planificación de Recursos Empresariales (ERP).
18.Gestión de Nóminas (II).**
Duración: 2 horas.
Profesores Responsables: Francisco Pérez Liebana (Senior SAP HCM Consultant, Strada); Julio Moreno Bernardo (Senior SAP HCM Consultant, Strada).
- u. **2.Sistemas de Planificación de Recursos Empresariales (ERP).
19.Gestión de Nóminas (III).**
Duración: 2 horas.
Profesores Responsables: Francisco Pérez Liebana (Senior SAP HCM Consultant, Strada); Julio Moreno Bernardo (Senior SAP HCM Consultant, Strada).
- v. **2.Sistemas de Planificación de Recursos Empresariales (ERP).
20.Gestión de Nóminas (IV).**
Duración: 2 horas.
Profesores Responsables: Francisco Pérez Liebana (Senior SAP HCM Consultant, Strada); Julio Moreno Bernardo (Senior SAP HCM Consultant, Strada).
- w. **2.Sistemas de Planificación de Recursos Empresariales (ERP).
21.Gestión de Nóminas (V).**
Duración: 2 horas.
Profesores Responsables: Francisco Pérez Liebana (Senior SAP HCM Consultant, Strada); Julio Moreno Bernardo (Senior SAP HCM Consultant, Strada).
- x. **2.Sistemas de Planificación de Recursos Empresariales (ERP).
22.Gestión de Nóminas (VI).**
Duración: 2 horas.
Profesores Responsables: Francisco Pérez Liebana (Senior SAP HCM Consultant, Strada); Julio Moreno Bernardo (Senior SAP HCM Consultant, Strada).
- y. **2.Sistemas de Planificación de Recursos Empresariales (ERP).
23.Gestión de Nóminas (VII).**
Duración: 2 horas.
Profesores Responsables: Francisco Pérez Liebana (Senior SAP HCM Consultant, Strada); Julio Moreno Bernardo (Senior SAP HCM Consultant, Strada).



- z. **2.Sistemas de Planificación de Recursos Empresariales (ERP). 24.Gestión de Nóminas (VIII).**
Duración: 2 horas.
Profesores Responsables: Francisco Pérez Liebana (Senior SAP HCM Consultant, Strada); Julio Moreno Bernardo (Senior SAP HCM Consultant, Strada).
- aa. **2.Sistemas de Planificación de Recursos Empresariales (ERP). 25.Gestión de Nóminas (IX).**
Duración: 2 horas.
Profesores Responsables: Francisco Pérez Liebana (Senior SAP HCM Consultant, Strada); Julio Moreno Bernardo (Senior SAP HCM Consultant, Strada).
- bb. **2.Sistemas de Planificación de Recursos Empresariales (ERP). 26.Gestión de Nóminas (X).**
Duración: 2 horas.
Profesores Responsables: Francisco Pérez Liebana (Senior SAP HCM Consultant, Strada); Julio Moreno Bernardo (Senior SAP HCM Consultant, Strada).
- cc. **2.Sistemas de Planificación de Recursos Empresariales (ERP). 27.Gestión de Nóminas (XI).**
Duración: 2 horas.
Profesores Responsables: Francisco Pérez Liebana (Senior SAP HCM Consultant, Strada); Julio Moreno Bernardo (Senior SAP HCM Consultant, Strada).
- dd. **2.Sistemas de Planificación de Recursos Empresariales (ERP). 28.Gestión de Nóminas (XII).**
Duración: 2 horas.
Profesores Responsables: Francisco Pérez Liebana (Senior SAP HCM Consultant, Strada); Julio Moreno Bernardo (Senior SAP HCM Consultant, Strada).
- ee. **3.Metodologías de Desarrollo y Lenguajes de Programación en Software ERP. 1. Introducción a ABAP y Elementos Básicos del Lenguaje de Programación (I).**
Duración: 2 horas.
Profesores Responsables: José Manuel Puente (Development & Core HR, Supervisor, Strada); María del Pilar García Caballero ('Application Management, Lead Specialist, Strada).
- ff. **3.Metodologías de Desarrollo y Lenguajes de Programación en Software ERP. 2. Introducción a ABAP y Elementos Básicos del Lenguaje de Programación (II).**
Duración: 2 horas.
Profesores Responsables: José Manuel Puente (Development & Core HR, Supervisor, Strada); María del Pilar García Caballero ('Application Management, Lead Specialist, Strada).
- gg. **3.Metodologías de Desarrollo y Lenguajes de Programación en Software ERP. 3. Introducción a ABAP y Elementos Básicos del Lenguaje de Programación (III).**
Duración: 2 horas.



Profesores Responsables: José Manuel Puente (Development & Core HR, Supervisor, Strada); María del Pilar García Caballero ('Application Management, Lead Specialist, Strada).

hh. **3. Metodologías de Desarrollo y Lenguajes de Programación en Software ERP. 4. Introducción a ABAP y Elementos Básicos del Lenguaje de Programación (IV).**

Duración: 2 horas.

Profesores Responsables: José Manuel Puente (Development & Core HR, Supervisor, Strada); María del Pilar García Caballero ('Application Management, Lead Specialist, Strada).

ii. **3. Metodologías de Desarrollo y Lenguajes de Programación en Software ERP. 5. Introducción a ABAP y Elementos Básicos del Lenguaje de Programación (V).**

Duración: 2 horas.

Profesores Responsables: José Manuel Puente (Development & Core HR, Supervisor, Strada); María del Pilar García Caballero ('Application Management, Lead Specialist, Strada).

jj. **3. Metodologías de Desarrollo y Lenguajes de Programación en Software ERP. 6. Modularización y Orientación a Objetos en ABAP (I).**

Duración: 2 horas.

Profesores Responsables: José Manuel Puente (Development & Core HR, Supervisor, Strada); María del Pilar García Caballero ('Application Management, Lead Specialist, Strada).

kk. **3. Metodologías de Desarrollo y Lenguajes de Programación en Software ERP. 7. Modularización y Orientación a Objetos en ABAP (II).**

Duración: 2 horas.

Profesores Responsables: José Manuel Puente (Development & Core HR, Supervisor, Strada); María del Pilar García Caballero ('Application Management, Lead Specialist, Strada).

ll. **3. Metodologías de Desarrollo y Lenguajes de Programación en Software ERP. 8. Modularización y Orientación a Objetos en ABAP (III).**

Duración: 2 horas.

Profesores Responsables: José Manuel Puente (Development & Core HR, Supervisor, Strada); María del Pilar García Caballero ('Application Management, Lead Specialist, Strada).

mm. **3. Metodologías de Desarrollo y Lenguajes de Programación en Software ERP. 9. Modularización y Orientación a Objetos en ABAP (IV).**

Duración: 2 horas.

Profesores Responsables: José Manuel Puente (Development & Core HR, Supervisor, Strada); María del Pilar García Caballero ('Application Management, Lead Specialist, Strada).

nn. **3. Metodologías de Desarrollo y Lenguajes de Programación en Software ERP. 10. Modularización y Orientación a Objetos en ABAP (V).**



- Duración: 2 horas.
Profesores Responsables: José Manuel Puente (Development & Core HR, Supervisor, Strada); María del Pilar García Caballero ('Application Management, Lead Specialist, Strada).
- oo. **4.El Portal del Empleado – Soluciones Cloud – 1. Soluciones para la Gestión Integral de RR.HH. (I).**
Duración: 2 horas.
Profesora Responsable: MariCruz Yañez (Cloud SuccessFactors, Manager, Strada).
- pp. **4.El Portal del Empleado – Soluciones Cloud – 2. Soluciones para a Gestión Integral de RR.HH. (II).**
Duración: 2 horas.
Profesora Responsable: MariCruz Yañez (Cloud SuccessFactors, Manager, Strada).
- qq. **4.El Portal del Empleado – Soluciones Cloud – 3. Soluciones para la Gestión Integral de RR.HH. (III).**
Duración: 2 horas.
Profesora Responsable: MariCruz Yañez (Cloud SuccessFactors, Manager, Strada).
- rr. **4.El Portal del Empleado – Soluciones Cloud – 4. Soluciones para la Gestión Integral de RR.HH. (IV).**
Duración: 2 horas.
Profesora Responsable: MariCruz Yañez (Cloud SuccessFactors, Manager, Strada).
- ss. **4.El Portal del Empleado – Soluciones Cloud – 5. Soluciones para a Gestión Integral de RR.HH. (V).**
Duración: 2 horas.
Profesora Responsable: MariCruz Yañez (Cloud SuccessFactors, Manager, Strada).
- tt. **4.El Portal del Empleado – Soluciones Cloud – 6. Soluciones para a Gestión Integral de RR.HH. (VI).**
Duración: 2 horas.
Profesora Responsable: MariCruz Yañez (Cloud SuccessFactors, Manager, Strada).
- uu. **4.El Portal del Empleado – Soluciones Cloud – 7. Soluciones para la Gestión de Nómina en la Nube (I).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Antoni Aguiló Tarre (Time Lead & SAP HCM Senior consultant, Strada).
- vv. **4.El Portal del Empleado – Soluciones Cloud – 8. Soluciones para la Gestión de Nómina en la Nube (II).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Antoni Aguiló Tarre (Time Lead & SAP HCM Senior consultant, Strada).
- ww. **4.El Portal del Empleado – Soluciones Cloud – 9. Soluciones para la Gestión de Nómina en la Nube (III).**
Duración: 2 horas.



- Profesor Responsable: Antoni Aguiló Tarre (Time Lead & SAP HCM Senior consultant, Strada).
- xx. **4.El Portal del Empleado – Soluciones Cloud – 10. Soluciones para la Gestión de Nómina en la Nube (IV).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Antoni Aguiló Tarre (Time Lead & SAP HCM Senior consultant, Strada).
- yy. **4.El Portal del Empleado – Soluciones Cloud – 11. Soluciones para la Gestión de Nómina en la Nube (V).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Antoni Aguiló Tarre (Time Lead & SAP HCM Senior consultant, Strada).
- zz. **4.El Portal del Empleado – Soluciones Cloud – 12. Soluciones para la Gestión de Nómina en la Nube (VI).**
Duración: 2 horas.
Profesor Responsable: Antoni Aguiló Tarre (Time Lead & SAP HCM Senior consultant, Strada).

Fechas: 12 de febrero – 20 de marzo (26 días).

Profesorado del Módulo:

Alfonso García-Donas Sepúlveda (Altea Psicólogos y Psicólogo y Coach Profesional), Antoni Aguiló Tarre (Time Lead & SAP HCM Senior consultant, Strada), Aurora Martín López Aguilar (Responsable IAM Coaching, Fundación Exit, #Coachingemprende), Francisco Pérez Liebana (Senior SAP HCM Consultant, Strada), José Manuel Puente (Development & Core HR, Supervisor, Strada); Julio Moreno Bernardo (Senior SAP HCM Consultant, Strada), María del Pilar García Caballero ('Application Management, Lead Specialist, Strada), MariCruz Yañez (Cloud SuccessFactors, Manager, Strada), Miguel Ángel Núñez García (AMS Delivery Manager, Strada), Pilar Guillén Hinojosa (Cloud SuccessFactors Global Delivery Centers & Service Management, Director), Antonio Miguel Molina (Senior SAP HCM Consultant, Strada).



7. Seguridad y Continuidad en Soluciones Empresariales (20 horas).

Coordinador del Módulo: Esther Calle.

a. 1.Perspectivas Actuales de la Digitalización en el Mundo de los Negocios y en la Universidad (I).

Duración: 2 horas.

Profesores Responsables: Eugenia Senise Barrio (Universidad de Granada); Víctor García Morales (Universidad de Granada).

b. 1.Perspectivas Actuales de la Digitalización en el Mundo de los Negocios y en la Universidad (II).

Duración: 2 horas.

Profesores Responsables: Eugenia Senise Barrio (Universidad de Granada); Víctor García Morales (Universidad de Granada).

c. 2.Seguridad y Gestión de Usuarios (I). Sesión de Evaluación Módulo 6.

Duración: 2 horas.

Profesor Responsable: Severino Fernández Medina (Security Access Control Developer, Strada).

d. 2.Seguridad y Gestión de Usuarios (II).

Duración: 2 horas.

Profesor Responsable: Severino Fernández Medina (Security Access Control Developer, Strada).

e. 2.Seguridad y Gestión de Usuarios (III).

Duración: 2 horas.

Profesor Responsable: Severino Fernández Medina (Security Access Control Developer, Strada).

f. 2.Seguridad y Gestión de Usuarios (IV).

Duración: 2 horas.

Profesor Responsable: Severino Fernández Medina (Security Access Control Developer, Strada).

g. 3.Gestión de Servicios (ITIL) (I).

Duración: 2 horas.

Profesor Responsable: Esther Calle (IT Client Service Owner Lead, Strada).

h. 3.Gestión de Servicios (ITIL) (II).

Duración: 2 horas.

Profesor Responsable: Esther Calle (IT Client Service Owner Lead, Strada).

4.Continuidad del Negocio / Business Continuity (I).

Duración: 2 horas.

Profesor Responsable: Susana Rodríguez (Business Resilience Senior Manager, Strada).

i. 4.Continuidad del Negocio / Business Continuity (II). Sesión de Evaluación Módulo 7.

Duración: 2 horas.

Profesor Responsable: Susana Rodríguez (Business Resilience Senior Manager, Strada).



Fechas: 24 de marzo– 8 de abril (5 días).

Profesorado del Módulo:

Esther Calle (IT Client Service Owner Lead, Strada), Eugenia Senise Barrio (Universidad de Granada), Severino Fernández Medina (Security Access Control Developer, Strada), Susana Rodríguez (Business Resilience Senior Manager, Strada), Víctor Jesús García Morales (Universidad de Granada).



8. Proyecto fin de máster (180 horas).

Coordinador del Módulo: Víctor Jesús García Morales, María Eugenia Senise Barrio.

Los alumnos/as desarrollarán un proyecto que versará por regla general sobre.

En todo caso, la selección específica del tema y el desarrollo del trabajo se deberá hacer con el visto bueno de los coordinadores del Módulo y desarrollando análisis que supongan el tener en cuenta los conocimientos teóricos y experiencias desarrollados a lo largo del Máster sobre un tema de interés para el alumno/a.

I.- Proyecto de Diseño e Implementación del Portal del Empleado para un Cliente.

Contenidos. A través de este proyecto el alumno será capaz de implementar y configurar tanto el módulo general de Framework como el de Workforce Administration (WFA) para un cliente específico, poniendo en práctica los conocimientos adquiridos tanto de obtención de requisitos y diseño como la configuración e implementación del módulo de WFA. La implementación constará de la construcción de varios Personal Change Requests (PCRs) y widgets cumpliendo con las especificaciones proporcionadas por el cliente. El alumno se verá involucrado en las diferentes fases de un proyecto de estas características, comenzando por la toma de requerimientos, el análisis y el diseño de la solución en base a las necesidades del cliente, implementación de los módulos, realización de las pruebas unitarias de integración y aceptación y finalmente la puesta en producción. El proyecto se llevará a cabo en un entorno real, y será expuesto ante un cliente ficticio, simulando una situación de puesta en producción. Al finalizar este proyecto, el alumno será capaz de identificar y llevar a cabo las diferentes fases de un proyecto de implementación del módulo de WFA.

II.- Proyecto de Diseño e Implementación de una Solución HR en un Entorno ERP para un Cliente.

Contenidos. A través de este proyecto el alumno será capaz de implementar la solución HR en un sistema ERP, poniendo en práctica los conocimientos adquiridos: diseño y configuración de la estructura de personal y de la empresa, migración de datos maestros del empleado, evaluación de tiempos de personal (absentismos, horas extras...), gestión de nómina y edición del recibo de salario, ejecución de la contabilidad e interfaz con el sistema de finanzas. El alumno se verá involucrado en las diferentes fases de un proyecto de estas características, comenzando por la toma de requerimientos, el análisis y el diseño de la solución en base a las



necesidades del cliente, implementación de los diferentes módulos, realización de las pruebas unitarias de integración y aceptación y finalmente la puesta en producción. El proyecto se llevará a cabo en un entorno real ERP, y será expuesto ante un cliente ficticio, simulando una situación de puesta en producción. Al finalizar este proyecto, el alumno será capaz de identificar y llevar a cabo las diferentes fases de un proyecto de integración de una solución HR en un entorno ERP.

III.- Proyecto de Mejora o Implementación de Procesos para la Gestión Digital de RRHH.

Contenidos. A través de este proyecto el alumno realizará la implementación o mejora de un proceso existente para un entorno digital de gestión de recursos humanos. El alumno se verá involucrado en cada una de las fases para su implementación o mejora: A. Definición de objetivos para la implementación del proceso con una adecuada gestión de costes y riesgos. B. Análisis de necesidades de la empresa y definición de características funcionales adecuadas. C. Diseño de la solución planteada para la ejecución de ese proceso D. Constitución del equipo y planificación del proyecto. E. Ejecución de la puesta en marcha del nuevo proceso. F. Cierre del proyecto. Al finalizar este proyecto, el alumno será capaz de identificar y llevar a cabo las diferentes fases de un Proyecto de mejora en un entorno ERP.

Por norma general, en cada proyecto pueden participar hasta un máximo de cuatro alumnos/as y deberá defenderse en sesión pública ante un tribunal de tres expertos que los calificará.



9. Prácticas en empresas (600 horas).

Coordinador del Módulo: María Eugenia Senise Barrio, Víctor Jesús García Morales.

El momento de comienzo de las prácticas se desarrollará una vez superada la formación de los primeros módulos. El Máster se compromete a ofrecer un número de plazas de prácticas idéntico a los alumnos que realicen el máster y que garantice al menos la posibilidad de las mismas para todos los alumnos/as que superen exitosamente esos bloques formativos. Las prácticas se desarrollarán por lo general en los meses de mayo a octubre de 2026.

Todas las prácticas estarán tutorizadas por un profesor del Máster que contactará con el responsable de las mismas en la empresa o institución y será el punto de contacto para cualquier incidencia relacionada con las mismas. Además, al final del periodo de prácticas, solicitará la evaluación de las mismas tanto a la empresa como al alumno/a.



Servicios complementarios al programa del Máster

El Máster en Digitalización en RRHH de la Universidad de Granada pone a disposición de sus estudiantes la posibilidad de utilizar diferentes servicios universitarios de máximo interés integrados en la red de la Universidad de Granada tales como:

- El servicio de comedores universitarios (<http://scu.ugr.es>).
- Ofertas de distintas modalidades de alojamiento universitario (<http://www.ugr.es/estudiantes/alojamiento/servicio-de-alojamiento>).
- Desarrollo de lenguas extranjeras (Centro de Lenguas Modernas, <http://www.ugr.es/servicios/centro-de-lenguas-modernas>).
- Práctica de actividades deportivas (<https://www.ugr.es/universidad/organizacion/entidades/centro-de-actividades-deportivas>).
- Servicio de biblioteca universitaria física y de publicaciones online (Biblioteca Universitaria, <http://www.ugr.es/universidad/servicios/biblioteca>).
- Asistencia y apoyo a problemática social y legal del estudiante (<http://www.ugr.es/universidad/servicios/salumnos>).